

Q1：個人帳號相關問題

A：系統網站有彙整帳號相關問題，可以至官網查詢

→ <https://tpr.moe.edu.tw/newsDetail/4b1141f260b5ded50160bb002fee03cb>

Q2：計畫主持人是否需編列雇主二代健保負擔費用？

A：(1) 需編列，系統會新增欄位給予主持人填寫。

(2) 二代健保分為個人及雇主（學校）負擔兩部分：

- 個人（主持人）月薪未超過 20000 元，故不需扣取補充保費。
- 計畫（學校）負擔：非投保健保薪資所得均需編列補充保費 1.91%。

EX：主持人月薪 8000/月\*1.91% = 152.8→二代健保補充保費每月要編 153 元

故主持人人事費總預算為：

本薪（8000\*12）+ 雇主補充保費（8000\*12\*1.91%）= 97,834 元（實際金額以系統計算為主）

Q3：計畫兼任助理費用怎麼編列？

A：(1) 依據本校規定，兼任助理皆須為學生身份才得聘任。

(2) 兼任助理：所有產生費用請填入系統兼任行政助理費用欄位，屬於人事費。

- 長期聘任（連續 3 個月且每週 12 小時以上）者，需編列健保費用。
- 短期聘任（未滿 3 個月）者，需編列二代健保費用。

(3) 臨時工產生的工讀費用，請填在業務費裡面，臨時工不需編列健保費，但須編列二代健保補充保費

1.91%。

108 年度基本工資可能會調漲，臨時工建議以 **150 時薪** 編列，月聘的請先以最高的月薪編列，以免勞健保費也調漲

- 為方便教師編列，依據勞健保相關規定整理如下，提供各位教師參考：

兼任助理（學生）雇主應負擔預算：

| 級距                                                     | 勞退金<br>(金額<br>*6%) | 勞保金<br>(低於 11000 皆為<br>828) | 健保(月)<br>(長期助理) | 二代健保補充保<br>費(短期助理) |
|--------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------|--------------------|
| <=3000                                                 | 180                | 828                         | 997             | 月薪*1.91%           |
| 3001-4500                                              | 270                | 828                         | 997             | 月薪*1.91%           |
| 4501-5000                                              | 360                | 828                         | 997             | 月薪*1.91%           |
| 臨時工，時薪 <b>150 元</b><br>(108 年基本工資可能調漲)<br>(以每日 1 小時計算) | 9                  | 28                          | -               | 3                  |

範例 1：

聘請 **固定** 兼任助理，每月薪資 5000 元，共計 12 個月，預算為：

本薪 (5000\*12) + 其他雇主負擔費用 [(勞退 360+勞保 828+健保 997) \*12 月] = 86220 元

範例 2：

聘請 **非固定** 兼任助理，每月薪資 5000 元，共計 2 個月，預算為：

本薪 (5000\*2) + 其他雇主負擔費用 [(勞退 360+勞保 828+補充 96) \*2 月] = 12568 元

範例 3：

臨時工工讀金總預算，本薪 (**150**+28+9+3) \*總時數 20 小時 = 3800 元

**\*\*人事費勿超過計畫總經費之 60%**