

Q1：個人帳號相關問題

A：系統網站有彙整帳號相關問題，可以至官網查詢

→<https://tpr.moe.edu.tw/newsDetail/4b1141f260b5ded50160bb002fee03cb>

Q2：計畫主持人是否需編列雇主二代健保負擔費用？

A：(1) 需編列，系統會新增欄位給予主持人填寫。

(2) 二代健保分為個人及雇主（學校）負擔兩部分：

- 個人（主持人）月薪未超過 20000 元，故不需扣取補充保費。
- 計畫（學校）負擔：非投保健保薪資所得均需編列補充保費 1.91%。

EX：主持人月薪 8000/月*1.91% = 152.8→二代健保補充保費每月要編 153 元

故主持人人事費總預算為：本薪（8000*12）+ 雇主補充保費（8000*12*1.91%）= 97,384 元

Q3：計畫兼任助理費用怎麼編列？

A：(1) 依據本校規定，兼任助理皆須為學生身份才得聘任。

(2) 兼任助理：所有產生費用請填入系統兼任行政助理費用欄位，屬於人事費。

- 長期聘任（連續 3 個月且每週 12 小時以上）者，需編列健保費用。
- 短期聘任（未滿 3 個月）者，需編列二代健保費用。

(3) 臨時工產生的工讀費用，請填在業務費裡面，臨時工不需編列健保費，但須編列二代健保補充保費 1.91%。

- 為方便教師編列，依據勞健保相關規定整理如下，提供各位教師參考：

兼任助理（學生）雇主應負擔預算：

級距	勞退金 (金額 *6%)	勞保金 (低於 11000 皆為 828)	健保(月) (長期助理)	二代健保補充保 費(短期助理)
<=3000	180	828	997	月薪*1.91%
3001-4500	270	828	997	月薪*1.91%
4501-5000	360	828	997	月薪*1.91%
臨時工，時薪 140 元 (以每日 1 小時計算)	9	28	-	3

範例 1：

聘請**固定**兼任助理，每月薪資 5000 元，共計 12 個月，預算為：

本薪 (5000*12) + 其他雇主負擔費用【(勞退 360+勞保 828+健保 997) *12 月】 = 86220 元

範例 2：

聘請**非固定**兼任助理，每月薪資 5000 元，共計 2 個月，預算為：

本薪 (5000*2) + 其他雇主負擔費用【(勞退 360+勞保 828+補充 96) *2 月】 = 12568 元

範例 3：

臨時工工讀金總預算，本薪 (140+28+9+3) *總時數 20 小時 = 3600 元

****人事費勿超過計畫總經費之 60%**