

Q1：個人帳號相關問題

A：系統網站有彙整帳號相關問題，可以至官網查詢

→<https://tpr.moe.edu.tw/newsDetail/4b1141f260b5ded50160bb002fee03cb>

Q2：計畫主持人是否需編列雇主二代健保負擔費用？

A：(1) 需編列，系統會新增欄位給予主持人填寫。

(2) 二代健保分為個人及雇主（學校）負擔兩部分：

- 個人（主持人）月薪未超過 20000 元，故不需扣取補充保費。
- 計畫（學校）負擔：非投保健保薪資所得均需編列補充保費 1.91%。

EX：主持人月薪 8000/月*1.91% = 152.8→二代健保補充保費每月要編 153 元

故主持人人事費總預算為：

本薪 (8000*12) + 雇主補充保費 (8000*12*1.91%) = 97,834 元(實際金額以系統計算為主)

Q3：計畫兼任助理費用怎麼編列？

A：(1) 依據本校規定，兼任助理不限制學生身分，但主持人需負起相關責任才得聘任。

(2) 兼任助理：所有產生費用請填入系統兼任行政助理費用欄位，屬於人事費。

- 長期聘任（連續 3 個月且每週 12 小時以上）者，需編列健保費用。
- 短期聘任（未滿 3 個月）者，需編列二代健保費用。

(3) 臨時工產生的工讀費用，請填在業務費裡面，臨時工不需編列健保費，但須編列二代健保補充保費

1.91%，且需考量短期日薪勞健保費較多，建議臨時工亦簽多時數較佳。

109 年度基本工資會調漲，臨時工請以 **158 時薪** 編列，月聘的請先以最高的月薪編列，以免勞健保費也調漲

- 為方便教師編列，依據勞健保相關規定整理如下，提供各位教師參考：

兼任助理（學生）雇主應負擔預算：（本金額僅為參考，實際以學校系統扣帳金額為主唷!）

級距	勞退金 (金額 *6%)	勞保金 (低於 11000 皆為 828)	健保(月) (長期助理)	二代健保補充保 費(短期助理)
<=3000	180	866	1058	月薪*1.91%
3001-4500	270	866	1058	月薪*1.91%
4501-5000	360	866	1058	月薪*1.91%
臨時工·時薪 158 元 (109 年基本工資調漲)	76 (以每日 8 小 時計算)	99 (以每日 8 小時計算)	- (如有加入健保則 另算金額)	24 時薪*幾小時 *1.91%

範例 1：

聘請**固定**兼任助理，每月薪資 5000 元，共計 12 個月，預算為：

本薪 (5000*12) + 其他雇主負擔費用 28560 【(勞退 360+勞保 866+健保 1058+二代健保 96=2380) *12 月】 = 60000+28560 元=888560 元(系統請 KEY 紅字的數字即可，按存檔會自動算總額)

範例 2：

聘請**非固定**兼任助理，每天 8 小時計算，預算為：

本薪 1264 (158*8) + 其他雇主負擔費用 【(勞退 76+勞保 99+補充 24) =199】 = 1463 元

→每位學生聘任 8 小時需 1463 元成本的意思唷~，建議一次簽多一點時數比較省成本!

****人事費勿超過計畫總經費之 60%**