教學實踐研究計畫Q&A

Q1：個人帳號相關問題

A：系統網站有彙整帳號相關問題，可以至官網查詢

→https://tpr.moe.edu.tw/newsDetail/4b1141f260b5ded50160bb002fee03cb

Q2：計畫主持人是否需編列雇主二代健保負擔費用？

A：（1）需編列，系統會新增欄位給予主持人填寫。

 （2）二代健保分為個人及雇主（學校）負擔兩部分：

* 個人（主持人）月薪未超過24000元，故不需扣取補充保費。
* 計畫（學校）負擔：非投保健保薪資所得均需編列補充保費1.91%。

EX：主持人月薪8000/月\*1.91%＝152.8→二代健保補充保費每月要編153元

故主持人人事費總預算為：

本薪（8000\*12）+雇主補充保費（8000\*12\*1.91%）＝97,834元(實際金額以系統計算為主)

Q3：計畫兼任助理費用怎麼編列？

A：（1）依據本校規定，兼任助理(勞僱型)不限制學生身分，但主持人需負起相關責任才得聘任。

 （2）兼任助理(勞僱型)：所有產生費用請填入系統兼任行政助理費用欄位，屬於人事費。

* 長期聘任（連續3個月且每週12小時以上）者，需編列健保費用。
* 短期聘任（未滿3個月）者，需編列二代健保費用。

（3）臨時工產生的工讀費用，請填在業務費裡面，臨時工不需編列健保費，但須編列二代健保補充保費1.91%，且需考量短期日薪勞健保費較多，建議臨時工亦簽多時數較佳。

110年度基本工資會調漲，臨時工請以**160時薪**編列，月聘的請先以最高的月薪編列，以免勞健保費也調漲

* 為方便教師編列，依據勞健保相關規定整理如下，提供各位教師參考：

兼任助理（學生）雇主應負擔預算：(本金額僅為參考，實際以學校系統扣帳金額為主唷!)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 級距 | 勞退金（金額\*6%） | 勞保金（低於11000皆為905） | 健保(月) （長期助理） | 二代健保補充保費（短期助理） |
| <=3000 | 180 | 905 | 待健保局公告110年分擔金額表 | 月薪\*1.91% |
| 3001-4500 | 270 | 905 |  | 月薪\*1.91% |
| 4501-5000 | 360 | 905 |  | 月薪\*1.91% |
| 臨時工，時薪160元(110年基本工資調漲) | 90（以每日8小時計算） | 30（以每日8小時計算） | -(如有加入健保則另算金額) | 24時薪\*幾小時\*1.91% |

範例1：

聘請固定兼任助理，每月薪資5000元，共計12個月，預算為：

本薪（5000\*12）+其他雇主負擔費用【（勞退360+勞保905+健保+二代健保96=）\*12月】＝60000+元=元(系統請KEY紅字的數字即可，按存檔會自動算總額)

範例2：

聘請非固定兼任助理，每天8小時計算，預算為：

本薪1280（160\*8）+其他雇主負擔費用【（勞退90+勞保30+補充24）=144】＝1424元

🡪每位學生聘任8小時需1424元成本的意思唷~，建議一次簽多一點時數比較省成本!

**\*\*人事費勿超過計畫總經費之60%**