



# 高醫大 KMU 新進教師啟航指南

## 整合服務說明

適用對象：一般專任教師 & 臨床教師



## 核心任務



新進教師懶人包



### 傳習制度

為期 1 年的專屬導師帶領。



### 同儕觀摩

邀請 Mentor 進行一節課的觀課回饋。



### 成長社群

參與教務處主辦的專業社群活動。

必選：新進教師成長社群



### 研習大會

參與年度高醫-中山跨校研習營。



提示：所有行政細節均已收錄於校方提供的「新進教師懶人包」中。

# 標準傳習核心

制度定義：為期 1 年，由資深教師 (Mentor) 一對一帶領，協助教學與研究銜接。



新進之講師及助理教授，  
參與本活動列計本校教師  
成長計分之必要條件

# 身份與加值選項



## 臨床教師注意

必須比照專任教師相關規定辦理，切勿遺漏以免影響年度權益。



## EMI 加值選項

若有全英語授課需求，可自由申請專屬媒合的「EMI 教學 Mentor」。



### Step 1: 啟動

- 任務：找好 Mentor 並簽署申請表。
- 繳交：表單 1-1 (申請表)。

### Step 2: 常規

- 任務：每月至少見面 1 次。
- 內容：交流教學、研究或 EMI 經驗。

### Step 3: 期末

- 任務 1：紀錄學習軌跡 → 繳交表單 2-1 (面談心得紀錄表，各類別分開填寫)。
- 任務 2：核銷指導費 → 由 Mentor 填寫表單 2-2 (指導費收據，中心統一核銷支付)。

# POT 執行軌跡



## 專業成長社群

召集人：教務處主管 (每學期 3 場次)。



**升級獎勵：**

每學期參加 2 場以上  
→ 解鎖成長計分 2 分。

新進教師  
成長社群

**基礎門檻：**  
至少出席 1 場次  
(傳習基本要求)。



## 年度必修大事件

**【高醫-中山跨校新進教師研習營】**

**活動：**兩校輪流辦理

**時間：**每年 8 月底或 9 月開學前。



**權益：**給予公假參加  
(中心提供公文)。

# 成長計分方程式：首年 5 分達標攻略

2 分

2-3 分

外加分

新進教師社群  
(參加 2 場)

新進教師必要之團體活動

+

高醫-中山跨  
=校研習營

參加即可獲得計分

+

教學成長  
計分課程

每學期教資中心系列課程，可累積額外分數

=

教資中心核定的其他單位教學成長計分的活動亦可列計唷!!

## 年度保底目標 = 4-5 分

公式總結：只要參加「社群 2 場」+「研習營」+「教學成長計分課程」，即可輕鬆保底過關！

# 文件繳交清單與格式

| 階段   | 繳交項目         | 必備表單   | 格式要求   |
|--|--------------|--------|--|
| 期初   | 傳習制度申請表      | 表單 1-1 |  紙本正本或掃描檔   |
| 期初   | POT 觀摩排程     | 表單 3-1 |  電子檔即可      |
| 期末   | 面談心得紀錄表      | 表單 2-1 |  紙本正本或掃描檔  |
|  期末 | Mentor 指導費領據 | 表單 2-2 | <b>限紙本正本</b>   |
| 期末   | POT 觀課回饋表    | 表單 3-2 |  紙本正本或掃描檔 |



**注意：表單 2-2 牽涉財務核銷，請務必提交實體紙本正本！**

# 啟航支援站 (Support & Resources)



業務承辦人：教學發展與資源中心 - 龔心怡 小姐



校內分機：2769



聯絡信箱：hsini@kmu.edu.tw



中心網站：<https://cfid.kmu.edu.tw/>



*祝您在高醫大的首年航程順利，教研雙贏！*